

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
per formazione di una graduatoria per manutentore servizio sosta - (categoria B2)
con applicazione CCNL Elettrico

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- Il D.Lgs 175/2016 e successive integrazioni e modifiche, con particolare riferimento all'art. 19, (gestione del personale);
- il D.Lgs 165/01 e successive integrazioni e modifiche, con particolare riferimento all'art. 7, comma 1 (pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro) e art. 35 (Reclutamento del personale);
- il D.Lgs 198/2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246
- il "Regolamento aziendale per il reclutamento del personale" il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso di selezione, e accessibile attraverso il sito aziendale;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di graduatoria per n.1 manutentore servizio sosta come meglio dettagliato nel seguito.

Alla figura che ad esito della procedura di selezione sarà eventualmente assunta con contratto subordinato a tempo indeterminato, verrà corrisposto il trattamento economico e giuridico stabilito dal vigente CCNL Elettrico, corrispondente al livello di inquadramento B2 (RAL d'ingresso pari ad euro 27.419,70).

L'orario di lavoro sarà distribuito su 6 giorni, dal lunedì al sabato per complessive 38 ore settimanali.

Si precisa che la collocazione dell'orario di lavoro potrà essere modificata per esigenze aziendali, fermo restando il limite settimanale.

ART. 1) MANSIONI



La figura riporterà al Responsabile Tecnico del settore cui verrà adibito con affidamento delle seguenti mansioni:

- controllo giornaliero del funzionamento dei parcometri (batteria, biglietti, ecc.), esecuzione test, modifica configurazioni/profilo di funzionamento (variazioni tariffe, agevolazioni);
- interventi su chiamata e/o segnalazione dei clienti (assistenza alla clientela);
- attività di presidio, controllo e sorveglianza dei parcheggi in struttura, controllo del funzionamento delle apparecchiature installate quali presidi antiincendio, TVCC, controllo accessi, esecuzione test e verifica profilo di funzionamento (abbonamenti, variazioni tariffe, agevolazioni);
- manutenzione ordinaria/straordinaria delle casse automatiche e dei parcometri (pulizia, reintegro biglietti, monete e banconote, ecc.);
- primo intervento su guasti tecnici che richiedono successivamente un intervento specialistico e/o la spedizione delle parti di ricambio;
- presidio ai lavori di manutenzione e verifica dei dispositivi e degli apparati presenti presso immobili aziendali;
- raccolta degli incassi di parcometri e delle casse installate presso i parcheggi in struttura (scassetamento, raccolta e conteggio del contante, ripristino del fondo cassa);
- attività di supporto alle attività del reparto;
- partecipa al servizio di reperibilità.

La figura ricercata lavorerà in collaborazione con le altre persone del servizio.

ART. 2) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di ammissione:

- a) avere cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e DPCM 174/1994, nonché negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- b) avere un'età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione prevista dal presente Avviso
- c) disporre di piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al ruolo da ricoprire. Il requisito sarà accertato dai competenti organi

sanitari, conformemente alle disposizioni vigenti in materia, in sede di visita medica pre-assuntiva, cui il candidato dovrà sottoporsi;

- d) avere regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i cittadini soggetti all'obbligo di leva);
- e) essere in possesso di patente di guida categoria B, in corso di validità;
- f) non essere stati licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 – lett. d) del DPR 10 gennaio 1957 n° 3 (TU Imp. Civ. St.) e s.m.i.;
- h) non aver riportato condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per i reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- i) non aver in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento; assenza di altre incompatibilità previste dalla legge (tra l'altro, ex D. Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 39/2013);
- j) non godere del trattamento di quiescenza;

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- k) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- l) possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- m) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata;

Requisiti specifici:

- n) possesso almeno del diploma di scuola professionale triennale in materie tecniche o titoli tecnici superiori;

Costituiscono invece **Requisiti preferenziali** i seguenti punti che saranno valutati dalla commissione come meglio indicato al successivo art. 6 punto c):

- a) comprovata esperienza, anche non continuativa, nel quinquennio anteriore alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, maturata nella manutenzione degli impianti elettrici, elettronici, elettromeccanici, idraulici e di processo, per un periodo minimo di 18 mesi e massimo di 60 mesi.



Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e sottoscritti in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando l'allegato 1 al presente bando "domanda di ammissione".

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza di un solo dei requisiti generali e specifici di cui sopra, anche in tempi successivi alla formazione della graduatoria, comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva ed in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito con AEM Cremona S.p.A., fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

La commissione può disporre in qualsiasi momento, con determinazione motivata, la non ammissione/esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

ART. 3) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice, secondo lo schema di fac-simile allegato al presente bando e debitamente sottoscritta ed indirizzata a AEM Cremona S.p.A. Via Persico, 31 – 26100 CREMONA, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo di AEM Cremona S.p.A. entro il termine perentorio delle:

ore 12:00 di venerdì 07 marzo 2025

2. La domanda dovrà essere firmata in originale dal candidato. Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e ss.ii.mm.; i candidati dovranno altresì autorizzare AEM Cremona S.p.A. al trattamento dei dati personali.
3. Non saranno ammesse le domande pervenute in data e ora successiva a quella di scadenza del presente avviso. Eventuali documenti trasmessi successivamente alla data di scadenza non saranno presi in considerazione.
4. AEM Cremona S.p.A., declina ogni responsabilità per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale e per il caso di dispersione di comunicazioni dovute all'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato.
5. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione:
 - a. Domande consegnate a mano: le domande consegnate a mano dovranno essere presentate presso l'Ufficio Protocollo di AEM Cremona S.p.A.: situato in via Persico, 31 Cremona – dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle ore 12.00. La domanda deve essere presentata all'interno di busta chiusa, sottoscritta dal candidato sui lembi di chiusura a tutela dell'integrità della stessa; sulla busta dovrà essere riportato il nominativo, l'indirizzo, un recapito telefonico ed email del mittente/candidato, nonché la dicitura "AEM - Selezione manutentore servizio sosta: aprire da parte della commissione". Le domande di ammissione al presente avviso non saranno in alcun modo controllate

dall'Ufficio Protocollo o da altra Struttura di questa azienda, considerato che nel presente bando vi sono tutte le indicazioni utili affinché siano predisposte nel modo corretto.

- b. Domande inviate a mezzo servizio postale: le domande potranno essere spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e dovranno pervenire ad AEM Cremona S.p.A. Via Persico, 31 – 26100 Cremona entro le ore 12.00 del giorno di scadenza del presente bando. A tal fine farà fede la data dell'ufficio protocollo dell'azienda. La busta contenente la domanda dovrà riportare la seguente dicitura: "AEM - Selezione manutentore servizio sosta: aprire da parte della commissione" oltre all'indicazione del recapito postale, telefonico ed e-mail del mittente/candidato.
 - c. Domande inviate via P.E.C.: all'indirizzo: personaleaem@pec.it Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno di scadenza del presente bando. La domanda di partecipazione all'Avviso dovrà essere trasmessa, con i relativi allegati (es. domanda di partecipazione, carta identità, ecc.), in file in formato PDF e comunque in un'unica soluzione. Il file PDF dovrà essere prodotto in un formato <<statico e permanente>>, pertanto non saranno prese in considerazione e non potranno essere protocollate le domande contenenti <<link>> che rimandino a piattaforme esterne. Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicata la dicitura: "AEM - Selezione manutentore servizio sosta. Nel caso fosse necessario integrare la domanda, l'oggetto e il testo della PEC dovranno riportare la dicitura: <<Integrazione alla domanda ...>> e dovranno comunque rispettare le modalità sopra evidenziate. Il termine è perentorio e non saranno prese in considerazione domande ed integrazioni inviate dopo il suddetto termine. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC di AEM Cremona S.p.A.. Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica di AEM Cremona S.p.A., anche certificata, non verranno prese in considerazione.
Nel caso di utilizzo di formati diversi dal PDF la mail potrebbe essere respinta al mittente.
6. Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.
 7. AEM Cremona S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo del candidato indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



AEM Cremona S.p.A. non si fa carico di alcun malfunzionamento del sistema postale e del sistema PEC.

ART. 4) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI A CORREDO

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato (All. 1) e dovrà essere **sottoscritta dal candidato; alla richiesta dovranno anche essere allegati:**
 - a) Curriculum vitae Europeo in lingua italiana debitamente sottoscritto (vedi fac simile All. 2), con indicate le esperienze maturate attinenti alla mansione;
 - b) Modulo "Informativa per i candidati a concorsi e selezioni del personale ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR – UE n. 679/16" debitamente sottoscritto (All. 3);
 - c) Copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
 - d) Eventuali provvedimenti di equipollenza dei titoli posseduti nel caso di titolo di studio equipollente rispetto a quello previsto nei "Requisiti specifici";
 - e) Alla domanda sono dichiarati o allegati altri titoli (diversi dell'eventuale titolo di studio necessario per l'ammissione alla selezione) per quanto richiesto ovvero che il candidato intenda produrre, da presentarsi nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (All. 4). Detti titoli possono anche essere prodotti: a) in originale; b) in copia autentica; c) in fotocopia semplice oggetto di dichiarazione del concorrente di autenticazione, sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000 (All. 4), corredata da copia fotostatica di documento d'identità in corso di validità, come già precisato;
 - f) Ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare sempre in allegato 1, ove previsto, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.
2. Ai sensi della Legge 23 Agosto 1988 n. 370 i documenti sopra elencati non sono soggetti all'imposta di bollo.
3. La partecipazione all'avviso comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso, dal Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, nonché dal vigente Statuto di AEM Cremona S.p.A., disponibili e scaricabili dal sito web aziendale.

ART. 5) AMMISSIONE – ESCLUSIONE ALLE PROVE DI SELEZIONE

1. Sono ammessi i candidati che soddisfino i requisiti generali e specifici del precedente art. 2 e che abbiano allegato quanto richiesto all'art. 4 nelle modalità e tempi previsti all' art. 3.
2. Sarà causa di esclusione dalla selezione:
 - **Mancata presentazione della Domanda di partecipazione debitamente sottoscritta (vedi All. 1);**
 - **Il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre il termine di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste (vedi art. 3);**
 - **Il mancato possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti nel presente avviso (vedi art. 1);**
 - **La mancata presentazione e sottoscrizione del Curriculum Vitae (vedi facsimile All. 2);**
 - **La mancata allegazione del documento d'identità in corso di validità;**
 - **Presenza alle sessioni di valutazione (prove scritte, orali, etc...) senza il documento legale di identità in corso di validità;**

Restano salve le altre cause di esclusione previste dal bando.
3. Le domande pervenute o inviate fuori termine sono escluse dalla selezione. Ai candidati le cui buste non sono state accettate o non ammessi alle prove di selezione, sarà data comunicazione al riguardo tramite PEC e con telefonata di conferma ricezione, almeno 10 (dieci) giorni solari e consecutivi prima dell'effettuazione della selezione.
4. È facoltà della commissione ammettere alle prove alcuni candidati in via provvisoria riservandosi, senza pregiudizio per i tempi della selezione, di decidere in seguito sulla loro ammissibilità, in relazione ai necessari approfondimenti e chiarimenti. Si procederà a tale ammissione con riserva nei casi in cui è ragionevolmente dubbio il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, o per ritardo giustificato nella produzione della documentazione, o per difficoltà di interpretazione e di valutazione da parte della commissione, della documentazione prodotta dal candidato.
5. Nel caso di domande incomplete, il candidato sarà invitato entro un termine fissato dalla commissione a presentare le dichiarazioni integrative; trascorso inutilmente il termine indicato, verrà presunta la mancanza dei requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse alla selezione e ciò comporterà l'esclusione automatica della domanda di partecipazione, senza necessità di ulteriori comunicazioni al candidato da parte della commissione di selezione.

ART. 6) VALUTAZIONE DEI TITOLI/PUNTEGGI, PROVE ESAME E MODALITA' DI CONVOCAZIONE

1. Le candidature saranno esaminate da una Commissione Esaminatrice appositamente nominata dopo il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione. La commissione è nominata, ai sensi e per gli effetti del vigente regolamento sul reclutamento e selezione del personale scaricabile dal sito interno dell'azienda AEM Cremona S.p.A. che si intende espressamente richiamato quale parte integrante e sostanziale della procedura.
Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Esaminatrice, che potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di eventuali candidati, per difetto dei requisiti indicati nell'avviso.
2. Nel caso in cui i candidati ammessi alla selezione risultassero più di 30 (trenta), AEM Cremona S.p.A. si riserva di procedere all'espletamento di una prova preselettiva che consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla e/o sintetica sulle materie oggetto della prova scritta, anche avvalendosi di società esterne specializzate.
In caso di prova preselettiva saranno ammessi alla selezione anche i candidati che, in base alle risultanze della prova preselettiva, abbiano ottenuto il medesimo punteggio del 20° candidato partecipante alla procedura di cui trattasi.
3. I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Esaminatrice in base alle prove scritta e orale, in base al curriculum ed ai relativi titoli secondo le indicazioni riportate in seguito: prova scritta (30 punti), prova orale (65 punti); requisiti preferenziali (5 punti)

Il punteggio è così assegnato:

a) La prova scritta consisterà in un test valutativo, comprendente domande a risposta multipla e verterà sugli ambiti di seguito indicati, con attribuzione del punteggio massimo di punti 30:

- Conoscenza di base del PC, degli smartphone, dei principali software e degli applicativi per il loro funzionamento;
- Conoscenze di base degli impianti elettrici e idraulici;
- Conoscenze di base sulla società AEM Cremona S.p.A., sulle attività svolte e sui servizi forniti;
- Conoscenze di base del Codice della strada e della regolamentazione della sosta.

b) La prova orale verterà sugli ambiti di seguito indicati, con attribuzione del punteggio massimo di punti 65:

- Argomenti previsti nella prova scritta (**max 35 punti**);

- Aspetti motivazionali (**max 15 punti**);
- Abilità psicoattitudinali (**max 15 punti**).

c) Valutazione dei requisiti preferenziali punteggio massimo di 5 punti:

- comprovata esperienza, anche non continuativa, nel quinquennio anteriore alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, maturata nella manutenzione degli impianti elettrici, elettronici, elettromeccanici, idraulici e di processo, per un periodo minimo di 18 mesi e massimo di 60 mesi (punteggio **minimo 1,5 punti** – punteggio **massimo 5 punti**).

4. Modalità di convocazione e tempi: i candidati ammessi saranno contattati singolarmente a mezzo email con comunicazione anche della sede di svolgimento delle prove. Lo svolgimento delle prove seguirà il seguente calendario:

PROVA	DATA	ORA INIZIO
PRESELEZIONE	11/03/2025	8:30
PROVA SCRITTA	14/03/2025	8:30
PROVA ORALE	21/03/2025	8:30

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato anche sul sito internet di AEM Cremona S.p.A. sezione "Trasparenza – Selezione del Personale – Selezioni e concorsi attivi".

5. I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla selezione.
6. Alla prova scritta sarà garantito l'anonimato del partecipante sino a quando a detta prova non sarà assegnato il relativo punteggio.
7. Saranno ammessi alla prova orale i primi 10 candidati (se presenti) che avranno ottenuto il miglior punteggio alla prova scritta.

ART. 7) FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione Esaminatrice forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nelle prove d'esame e risultanti dalla valutazione dei titoli (curriculum vitae).
2. Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali che saranno redatti nel corso dei lavori.
3. La Commissione Esaminatrice forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nelle prove d'esame e risultanti dalla valutazione dei



titoli. Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che abbiano ottenuto, escludendo i punteggi relativi alla valutazione dei requisiti preferenziali un punteggio inferiore a 50 (considerando quindi solamente i punteggi derivanti dalla somma dei punteggi attribuiti alla prova scritta e orale).

4. Al Consiglio di Amministrazione verrà trasmessa la graduatoria per le determinazioni di competenza.

La graduatoria avrà validità biennale a partire dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata per la copertura di posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente necessari.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendessero eventualmente necessarie.

ART. 8) EVENTUALE COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. La presente procedura è finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito e non garantisce l'assunzione del vincitore.

In caso di deliberazione dell'assunzione il primo classificato sarà invitato, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o mediante PEC all'espletamento delle formalità per l'assunzione in servizio.

ART. 9) ART. 53 D. LGS. 165/2001

AEM Cremona S.p.A. è società per azioni, ente di diritto privato a controllo pubblico, partecipato direttamente dal Comune di Cremona, ovvero in house providing ex art. 16 D. Lgs. 175/2016, art. 5 D. Lgs. 50/2016; per tale motivo la società soggiace oltreché a norme privatistiche a norme pubblicistiche cui i dipendenti devono attenersi.

L'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 disciplina la materia delle incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi e prevede che, i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni con rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato non possono intrattenere altri rapporti di lavoro dipendente o autonomo o esercitare attività imprenditoriali; i dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono svolgere incarichi retribuiti da altri soggetti, pubblici o privati, solo se autorizzati dall'amministrazione di appartenenza.

ART. 10) ALTRE INFORMAZIONI

A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento, quanto previsto nel regolamento di reclutamento del personale e più esattamente:

- a) carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che la/il candidata/o sia coniugato o meno); tale titolo sarà considerato solo se i dati saranno correttamente indicati nel modulo di domanda;

L'azienda estromette definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto nel presente Avviso.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione di cui trattasi.

L'Azienda procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento di un'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, tali candidati verranno esclusi dalla graduatoria e l'azienda si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

ART. 11) DISPOSIZIONI FINALI

1. Informazioni di dettaglio circa la storia e l'attuale assetto societario e gestionale di AEM CREMONA SPA sono reperibili sul sito ufficiale della Società ed in particolare su <http://aemcremona.it/azienda/storia/>.
2. L'avviso di selezione sarà pubblicato, a titolo non esaustivo, al fine di garantire l'evidenza pubblica:
 - a) sul sito internet di AEM Cremona S.p.A. www.aemcremona.it (Sezione: "Trasparenza/Selezione del Personale/Selezioni e concorsi attivi");
 - b) All'albo Pretorio del Comune di Cremona;
 - c) sul quotidiano "La Provincia";
3. Il candidato prende atto che AEM Cremona S.p.A. ha adottato un apposito modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001 nonché un Codice Etico, disponibili in formato elettronico al seguente indirizzo www.aemcremona.it – sezione trasparenza e in formato cartaceo presso la sede aziendale; si impegna, pertanto, a prendere visione dei documenti citati nonché, in caso di convocazione per l'assunzione, allo svolgimento delle mansioni nel rispetto dei principi e delle regole comportamentali previste dal Modello organizzativo e dal Codice Etico".
4. AEM CREMONA SPA ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché di revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, con

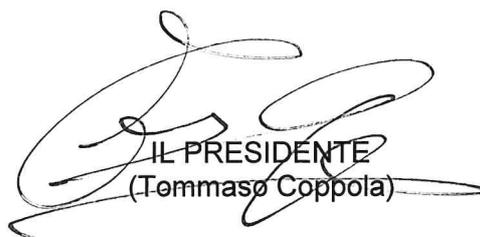
provvedimento motivato. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione al pubblico esclusivamente sui siti internet sopra indicati.

5. In caso di sospensione o revoca della procedura, i candidati nulla avranno a pretendere da AEM Cremona S.p.A. a qualsiasi titolo.
6. I dati personali contenuti nelle dichiarazioni presentate e nel curriculum saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'assunzione, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dalla normativa vigente come da apposita informativa allegata.
7. Il presente avviso garantisce parità tra i generi per l'accesso al lavoro.
8. L'avvenuta pubblicazione dell'avviso, nonché degli altri atti afferenti la procedura, non determina alcun obbligo di assunzione in capo ad AEM Cremona S.p.A..
9. Ulteriori informazioni possono essere richieste all'Ufficio Personale di AEM Cremona S.p.A., all'indirizzo e-mail personale@aemcremona.it. (Tel. 0372-801059).
10. Il responsabile per l'accesso agli atti amministrativi e responsabile del procedimento è l'Ing. Annalisa Bonini.
11. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni e del connesso regolamento di esecuzione e del D.Lgs. 33/2013.

Allegati:

- All. 1 "Schema di domanda di partecipazione **firmata**";
- All. 2 "Fac simile curriculum vitae **firmato**";
- All. 3 Modulo "Informativa per i candidati a concorsi e selezioni del personale ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR – UE N. 679/16" **firmato**;
- All. 4 Schema di dichiarazione sostitutiva di copia autentica.

Cremona, 11.02.2025



IL PRESIDENTE
(Tommaso Coppola)